

個人著作目錄

項次	類型	文章
1	博士論文	林國華 (2024) 。組織CSR工作與員工綠色行為間之跨層次鏈結機制：一個社會認同觀點之微觀模型。〔博士論文。國立臺北大學〕臺灣博碩士論文知識加值系統。 https://hdl.handle.net/11296/83268m 。
2	期刊論文	黃啟瑞、池祥麟、林國華(2025)。國內企業議合現況與未來發展。《會計研究月刊》，471，34-40。
3	期刊論文	黃啟瑞、池祥麟、林國華(2025)。臺灣與國際永續投資之趨勢發展。《會計研究月刊》，470，92-97。
4	期刊論文	Chen, A. S. Y., Lin, G. H., & Yang, H. W. (2021). Staying connected: Effects of social connectedness, cultural intelligence, and socioeconomic status on overseas students' life satisfaction. <i>International Journal of Intercultural Relations</i> , 83, 151-162. (SSCI)
5	研討會論文	Lin, G. H., & Chen, A. S. Y. (2025). Unpacking the Micro-Foundations of CSR: A Multilevel Analysis of Green Behavior and Employee Outcomes [Paper presentation]. The 6th International Conference on Production Management: DX thinking and Innovation in Production Management at NCYU, Chiayi, Taiwan.
6	研討會論文	Chen, A. S. Y., & Lin, G. H. (2020). A Spillover Model of Perceived Insider Status on the Success of Self-Initiated Expatriates. In <i>Academy of Management Proceedings</i> (Vol. 2020, No. 1, p. 13906). Briarcliff Manor, NY 10510: Academy of Management. (一級國際會議)
7	研討會論文	Chen, A. S. Y., Lin, G. H., Ko, K., & Bian, A. (2020). The Mediating Effect of Cross-Cultural PsyCap on the Link of CQ and Overseas Life Satisfaction. In <i>Academy of Management Proceedings</i> (Vol. 2020, No. 1, p. 11762). Briarcliff Manor, NY 10510: Academy of Management. (一級國際會議)
8	研討會論文	Chen, A. S. Y., & Lin, G. H. (2020, May 8). <i>Cultural Intelligence, Perceived Insider Status, and Expatriate's Work Outcome</i> [Paper presentation]. 2020 International Conference on Business Administration Spring Session ICBA 2020 (Spring) at NTPU, Taipei, Taiwan.
9	其他著作	林國華(2021)。陸軍伙食委外合約管理策進之研究。《陸軍後勤季刊》，110(2)，71-96。
10	其他著作	林國華(2020)。Line 是否利於國軍人員溝通-基礎後勤人員的驗證性研究。《陸軍後勤季刊》，109(2)，48-72。